



Главам всех муниципальных
образований Октябрьского района

29.11.2022 № Исорг-20100017-589-22/-20100017

ИНФОРМАЦИЯ

для размещения на официальном сайте
муниципального образования

Как работнику при необходимости установить факт трудовых отношений

На основании ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора. Кроме того, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Таким образом, трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но в последствии были признаны трудовыми отношениями – не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Для предотвращения злоупотреблений со стороны работодателя, а также фактов заключения гражданско-правовых договоров вопреки намерению работника заключить трудовой договор, законодатель предусмотрел в ч.4 ст. 11 Трудового кодекса РФ возможность признания в судебном порядке наличия трудовых отношений между сторонами, формально связанными договором гражданско-правового характера и установил, что к таким случаям применяются положения трудового законодательства и иных актов содержащих нормы трудового права. Как правило отсутствие трудового договора, приказа о приеме на работу и увольнении, отсутствии должности в штатном расписании, не исключает возможность признания отношений трудовыми – при в этих отношениях признаков трудового договора.

Прокуратура Октябрьского района Амурской
области

№ Исорг-20100017-589-22/-20100017

К признакам трудовых правоотношений относятся , в частности, выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя, интегрированность работника в организационную структуру работодателя, признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск, оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работ, осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него основным и (или) единственным источником дохода, предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем.

При уклонении работодателя от оформления трудового договора, доказательствами факта трудовых отношений могут служить: показания свидетелей, наличие пропуска на территорию работодателя, журнал регистрации ухода-прихода работников на работу, графики работы (сменности), журнал вводного инструктажа об ознакомлении работника с техникой безопасности, ведомости выдачи денежных средств, товарные накладные, счета-фактуры, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты выполненных работ, переписка сторон, отчеты, а также предоставление работнику для выполнения трудовой функции оборудования, транспорта, программно-технических средств и т.д.

В случае установления факта трудовых отношений в судебном порядке, суд может вынести решение об обязанности работодателя заключить с истцом трудовой договор, внести соответствующую запись в трудовую книжку.

Истец который обратился в суд с требованием об установлении факта трудовых отношений, освобождается от оплаты пошлин, кроме того на них не может быть возложена обязанность по оплате судебных расходов на проведение (в том числе и расходов на проведение экспертизы), даже если решение суда состоялось не в их пользу.

Прокурор района
советник юстиции

О.С.Татауров

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D90412A1FA5CFF99F3796471F3416FCC

Владелец **Татауров Олег Сергеевич**

Действителен с 23.05.2022 по 16.08.2023